

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБУСО «Любытинский КЦСО»
Е.А. Иванова



Отчёт по антикоррупционной деятельности за III квартал 2023 года

1. Работа в учреждении осуществляется в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «Любытинский КЦСО» на 2023 год.

2. Приказом директора учреждения от 24.08.2022 № 296 за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении назначено ответственное лицо - заведующая отделением приема граждан и оказания срочной социальной помощи.

3. Прием на работу в учреждение новых сотрудников осуществляется с обязательным предоставлением справки об отсутствии судимости из правоохранительных органов.

4. Работа учреждения строится на основании неукоснительного соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения (далее - Кодекс этики). Нарушений соблюдения Кодекса этики в третьем квартале 2023 года зафиксировано не было.

5. Фактов нецелевого использования бюджетных средств, выделяемых из областного бюджета, а также неисполнения законодательства о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг не установлено. Закупка товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществлялась в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013.

6. Работа со спонсорами в учреждении организована в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 09.10.2018 № 592 «Об утверждении Правил взаимодействия организаций, подведомственных Министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области, с благотворителями».

7. В отчётный период уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от работников учреждения не поступало.

8. В комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов поступило 11 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Данные сотрудники осуществляют уход за своими близкими родственниками. Все они рассмотрены, ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, не установлены, так как в соответствии с Приказом Минтруда России от 15.12.2022 № 781 (ред. от

27.03.2023) "О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2023 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе" допустимо осуществлять уход, за лицами из числа ближайшего окружения, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей.

9. В третьем квартале 2023 года заявлений и обращений в комиссию по противодействию коррупции не поступало.

10. Изменения в нормативно-правовые акты ОБУСО «Любытинский КЦСО» в третьем квартале 2023 года не вносились.

В соответствии с указом Губернатора Новгородской области от 12.08.2023 № 526 «О некоторых видах поощрения в Новгородской области» в учреждении приняты:

Положение по корпоративной культуре и План по командообразованию в рамках формирования корпоративной культуры в ОБУСО «Любытинский КЦСО» на 2023 год;

Положение о кадровом резерве;

Положение о наставничестве;

Положения о Почетной грамоте, о Благодарности, о дипломе «Лучший наставник».

Причин и условий, способствующих возникновению и распространению проявлений коррупции в деятельности учреждения ОБУСО «Любытинский КЦСО» не зарегистрировано.

Коррупционных правонарушений в третьем квартале 2023 года в учреждении не было.